

### ACHTERGROND

Dit beleidsplan moet worden gelezen in samenhang met het vorige. Het beleidsplan 2007-2012 was ambitieus en naar buiten gericht. Hoewel we veel wisten te realiseren, leverden pogingen om nieuwe leden te werven te weinig op. Dit plan evaluerend werd de koers bijgesteld. Bepaalde activiteiten werden losgelaten (stiltemoment) of aangepast (vernieuwende diensten, bijeenkomsten over religie, kunst en cultuur). We willen onze energie vooral inzetten op de eigen kerkgemeenschap. Als we het ‘binnen’ goed hebben, stralen we dat naar ‘buiten’ uit.

### UITGANGSPUNT

Geloven doe je samen. De beleving van ons geloof willen we delen met de ander, in en buiten onze gemeente. We zijn gemeente in woord en daad, door samen te leren, vieren en dienen. Niet als een gesloten groep maar open naar de omgeving, toegankelijk voor velen. In onze (laagdrempelige) activiteiten willen we zichtbaar zijn voor onze dorpsgenoten. Ook niet-gemeenteleden worden zo mogelijk betrokken bij de voorbereiding en uitvoering daarvan.

### BELEIDSASPECTEN

#### 1. *Geloofsgemeenschap*

Onze pluriforme en tolerante geloofsgemeenschap put dankbaar uit de bronnen van het protestantisme, maar kan ook gebruik maken van wat ons wordt aangereikt vanuit andere religieuze tradities. Samen zoeken we in onze geloofsbeleving een handreiking voor levensvragen, ethiek en spirituele beleving.

#### 2. *In de samenleving*

Wij willen duidelijk maken dat de kerk een belangrijke bijdrage kan leveren aan de samenleving. We nemen met inzet en visie deel aan het gesprek over de vragen van (samen)leven, duurzaamheid, vrede en gerechtigheid.

#### 3. *Doorgeven van het geloof*

We proberen anderen, vooral jongeren, te betrekken bij de kerk om hun duidelijk te maken wat de waarde van het geloof voor hun leven kan zijn. Hiermee hopen we ook te bereiken dat onze geloofsgemeenschap kan voortbestaan. Waar mogelijk wordt samenwerking gezocht en worden moderne communicatiemiddelen (internet etc.) ingezet.

#### 4. *Samenwerken*

Samenwerken is meer dan samen iets doen. Het is vooral elkaar inspireren en motiveren én samen verantwoordelijkheid nemen om “De Hoeksteen” als gemeente te laten functioneren. Essentieel is dit zo te doen, dat we inzet voor de gemeente ervaren als iets dat energie oplevert.

Waar mogelijk werken we met anderen in oecumenisch verband samen, zo ook met de plaatselijke zorgorganisaties.

#### 5. *Omzien naar elkaar*

Het blijft belangrijk de ogen open te houden voor de medemens in onze gemeente. Naast structurele ontmoetingen (koffie na de dienst, gespreksgroepen) spelen ook pastorale bezoeken door predikant, kerkenraadsleden en pastorale medewerkers een belangrijke rol.

#### 6. *Kerk als ontmoetingsplaats*

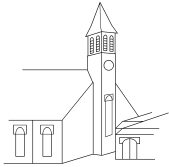
De kerk is een ontmoetingsplaats op de zondag en doordeweeks. De eredienst moet aansprekend zijn voor veel mensen. Tegelijkertijd is onze kerk een belangrijke plaats voor het gehele dorp om te vieren en gedenken. Zij moet daarom als een veilige haven worden gevoeld.

#### 7. *Inzet*

Ieder draagt bij naar vermogen. Wij waarderen de grote inzet van de huidige vrijwilligers. Toch proberen we meer gemeenteleden te enthousiasmeren voor het dankbare vrijwilligers- en ambtswerk. Door gebruik te maken van ieders kwaliteiten en gaven kunnen we een levende gemeente zijn.

#### 8. *De toekomst*

Ook al zijn wij een kleine, door veroudering in aantal afnemende gemeente, we blijven investeren om de toekomst optimistisch tegemoet te treden. Tegelijk zijn we realistisch. We beseffen dat we interen op ons vermogen.



---

# Protestantse Gemeente “De Hoeksteen” te Austerlitz

## Beleidsplan 2013-2017

---

Desondanks blijven we proberen onze inkomsten op peil te houden of te verhogen. Er moet beleid worden geformuleerd over het voortbestaan van onze gemeente.

---

**NAAST HET UITVOEREN VAN HET BESTAANDE BELEID, ZULLEN DE VERSCHILLENDE GELEDINGEN SPECIFIEK AANDACHT BESTEDEN AAN:**

### **DIACONIE:**

De diaconie streeft in de komende periode naar een realistisch en haalbaar beleid dat past bij de omvang van onze gemeente. Dit beleid is nader uitgewerkt in de Actieprogramma's Diaconie 2013-2017 en 2016-2020. Omdat onze gemeente relatief klein is, is gekozen voor een actieprogramma diaconie waarin een aantal prioriteiten is vastgesteld die, met behulp van een goede taakverdeling en in samenwerking met relevante partners, met bezieling kunnen worden uitgevoerd.

### **PASTORAAT:**

De basis van het pastoraat blijft het onderling omzien naar elkaar. Het pastoraal team probeert zo veel mogelijk contact te houden met de gemeenteleden. Goede communicatie van de kant van de gemeenteleden is daarbij ook onmisbaar. De komende beleidsperiode wordt door gerichte aandacht getracht de betrokkenheid van de randkerkelijken in onze kerkelijke gemeente bevorderen. Hiervoor worden nieuwe activiteiten opgestart, zoals “De Wandeling”

### **JEUGDWERK:**

We proberen de jongeren bij de kerk te betrekken door verschillende activiteiten.

Voor de allerjongsten door Kom-in-de-Kring-vieringen. Voor kinderen iedere eerste zondag van de maand Kinderkerk na gezamenlijk begin in de kerk. In de Adventsperiode elke zondag. Op alle andere zondagen kunnen ze tijdens de dienst komen kijken naar een aflevering uit de serie “Het geheim van Chi Rho”

Voor jongeren in de leeftijd van het Voortgezet Onderwijs is iedere eerste zondag van de maand Jeugdkerk na gezamenlijk begin in de kerk. In plaats van keuzecatechese van Provider wordt iedere derde zaterdagavond van de maand een film-met-een-boodschap vertoond waarover wordt nagepraat.

### **KERKRENTMEESTERIJ:**

Er wordt een visie voor de komende jaren opgesteld. Zo mogelijk tot 2021. Onderdeel daarvan zijn: het ledenbestand, evenwicht tussen inkomsten en uitgaven, opvolging van de predikant, gebruik kerkgebouw en pastorie, meerjarenonderhoudsplan en meerjarenbegroting. Dit in samenhang met de taak van de gemeente en de activiteiten voor de verschillende doelgroepen.

### **Begraafplaats**

Deze is bestemd voor leden van onze kerkelijke gemeente en voor inwoners van Austerlitz. Anderen kunnen er onder voorwaarden en tegen aangepaste tarief begraven worden.

Er wordt bekeken of een ander administratiesysteem noodzakelijk is.

Voorgelegd aan de gemeente op 21 november 2012  
Vastgesteld door de kerkenraad op 22 januari 2013  
Bijgesteld door de kerkenraad d.d. 17 november 2015.